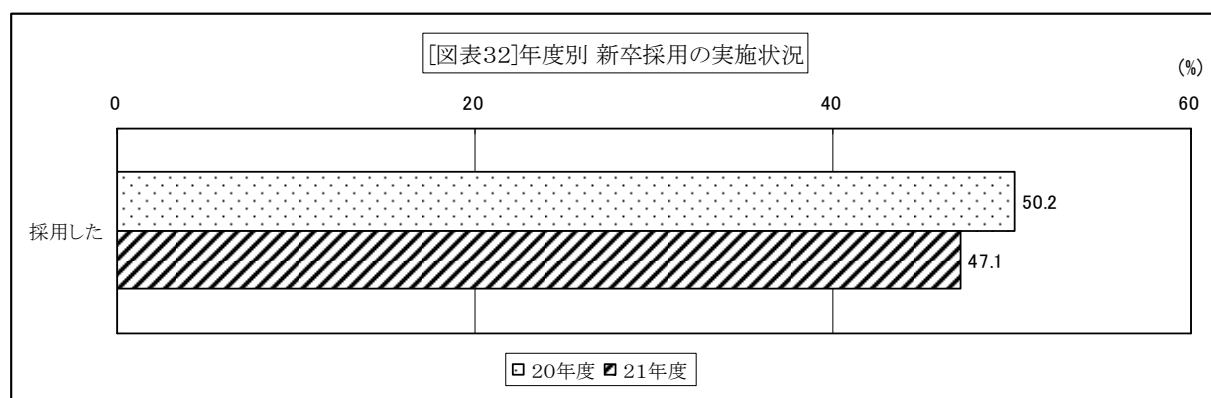


II. MRの雇用について

1. 新卒者の採用

[図表31]MR雇用規模別 新卒者の採用状況(平成21年度)

MR雇用規模	~99名	100~299名	300~499名	500~999名	1,000名~	全体
採用状況						
採用した	31	21	12	20	15	99
採用しなかった	96	8	4	0	3	111
企業数	127	29	16	20	18	210



[図表33]内資・外資・CSO企業別 新卒採用状況(平成21年度)

企業	内資製薬企業	外資製薬企業	CSO	全体
採用状況				
採用した	82	15	2	99
採用しなかった	71	27	13	111
企業数	153	42	15	210

全体で47.1%の企業で新卒者の採用が行われた。前年比較では3.1ポイント下がった。採用状況をMR雇用規模別にみると、MR雇用規模100名以上の企業(83社)で81.9%、MR雇用規模99名以下の企業(127社)では24.4%と、その状況は大きく異なった。

内資、外資、CSO企業別の新卒採用状況について、内資企業(153社)は53.6%(82社)、外資企業(42社)は35.7%(15社)、CSO(15社)は13.3%(2社)であった。

全業種で新卒採用数も減少傾向にあるが、雇用環境の非常に厳しい状況が続いている中、製薬業界は比較的安定的な確保を毎年継続していると言えるだろう。

製薬業界は今、ブロックバスター*と呼ばれる大型市場新薬から、アンメットメディカルニーズ*に市場がシフトしている。企業個々のパイプライン確保と新薬上市のタイミングが新卒者の採用を左右している。

*ブロックバスター：従来の治療体系を覆す薬効を持ち、圧倒的な売上高があり、莫大な利益を生み出す新薬

*アンメットメディカルニーズ：いまだに有効な治療法がない医療ニーズ

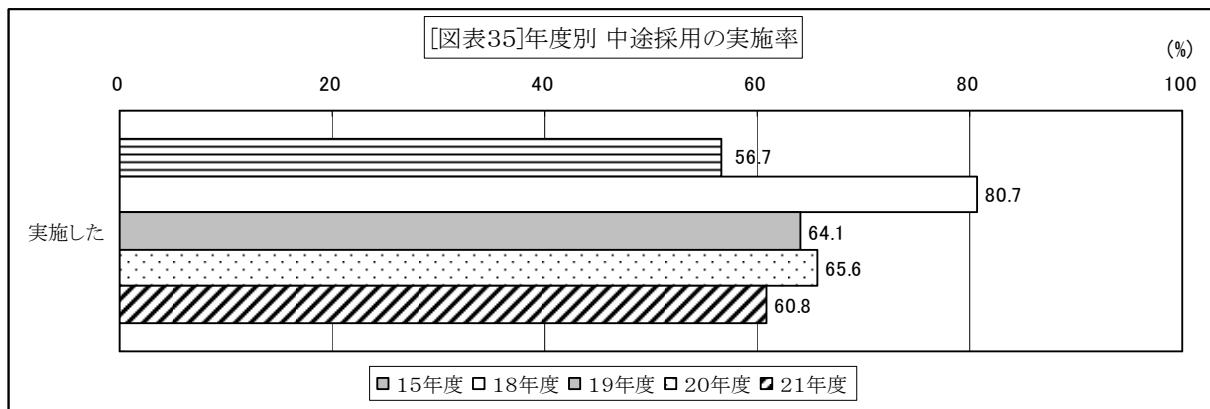
2. 中途採用

1) 実施状況

[図表34]MR雇用規模別 中途採用の実施状況(平成21年度)(複数回答)

MR雇用規模 実施状況	～99名	100～ 299名	300～ 499名	500～ 999名	1,000名 ～	全体
正社員として中途採用した	55	21	11	14	15	116
契約員として中途採用した	15	5	1	1	3	25
中途採用しなかった	63	6	5	5	3	82
企業数	126	29	16	20	18	209

注:本欄企業数は回答企業数を表す。



調査を開始した平成12年度、MRの中途採用をした企業は52.5%であったが、21年度は60.8%の企業がMRの中途採用を実施した。

MR雇用規模100名以上の企業での中途採用は64社(77.1%)、MR雇用規模99名以下の企業では63社(50.0%)であった。いずれの企業も、新卒者採用より中途採用によってMRを確保する傾向にあり、即戦力が求められている。(図表34)

内資・外資・CSO企業別中途採用の状況は、内資製薬企業が81社(53.3%)、外資製薬企業が35社(83.3%)、CSOが11社(73.3%)であった。特に外資製薬企業とCSOでは、新卒採用に比べ中途採用に大きく依存している傾向が見られた。(図表36)

[図表36]MR雇用規模別 所属企業別 中途採用の状況(平成21年度)(複数回答)

MR雇用規模 実施状況	～99名			100～299名			300～499名		
	内資	外資	CSO	内資	外資	CSO	内資	外資	CSO
正社員として中途採用した	36	14	5	15	4	2	8	2	1
契約社員として中途採用した	9	3	3	4	0	1	1	0	0
中途採用しなかった	53	6	4	6	0	0	4	1	0
企業数	95	21	10	22	4	3	12	3	1

MR雇用規模 実施状況	500～999名			1,000名～			全体		
	内資	外資	CSO	内資	外資	CSO	内資	外資	CSO
正社員として中途採用した	9	5	0	5	9	1	73	34	9
契約社員として中途採用した	1	0	0	0	2	1	15	5	5
中途採用しなかった	5	0	0	3	0	0	71	7	4
企業数	15	5	0	8	9	1	152	42	15

注:本欄企業は、回答企業数を表す。

注:内資/内資製薬会社、外資/外資製薬会社

2) 中途採用者の前職

[図表37] MR雇用規模別 中途採用者の前職(年度比較)(複数回答)

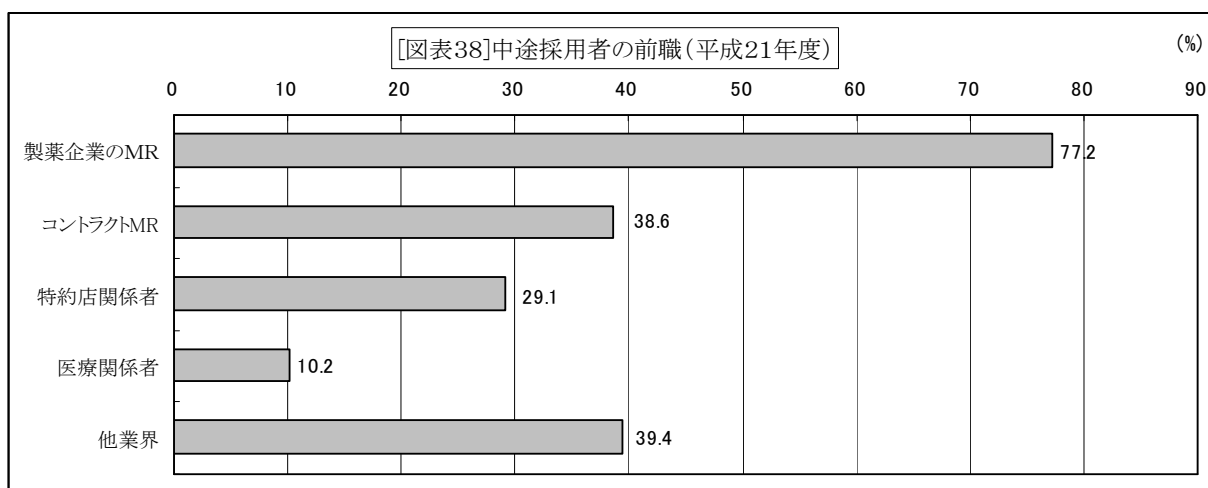
MR雇用規模 職種	～99名		100～299名		300～499名	
	18年度	21年度	18年度	21年度	18年度	21年度
製薬企業のMR	92	44	17	19	17	10
コントラクトMR	—	16	—	8	—	7
特約店関係者	53	20	15	9	9	4
医療関係者	11	7	5	2	7	1
他業界※	53	21	12	10	12	7
企業数	111	63	21	23	18	11

MR雇用規模 職種	500～999名		1,000名～		全体	
	18年度	21年度	18年度	21年度	18年度	21年度
製薬企業のMR	20	11	14	14	160	98
コントラクトMR	—	8	—	10	—	49
特約店関係者	14	2	3	2	94	37
医療関係者	2	2	0	1	25	13
他業界※	16	9	8	3	101	50
企業数	21	15	14	15	185	127

注: 本欄企業数は回答企業数を表す。

注: 「—」は未調査項目を表す。

※: 医療機器メーカー、金融、不動産 など



中途採用者の前職では、MR雇用規模の大小を問わず、他社のMRを中途採用した企業が最も多く98社(77.2%)を占めた。次いで、コントラクトMR*を正社員に採用した企業が、49社(38.6%)あった。

CSOが採用したコントラクトMRのうち、優秀なMRのみ採用する企業もある。

医療機器メーカーや金融、不動産など他業種からの中途採用は、50社(39.4%)であった。

他業種出身MRは発想が異なり、現場に刺激をあたえる、との意見もある。

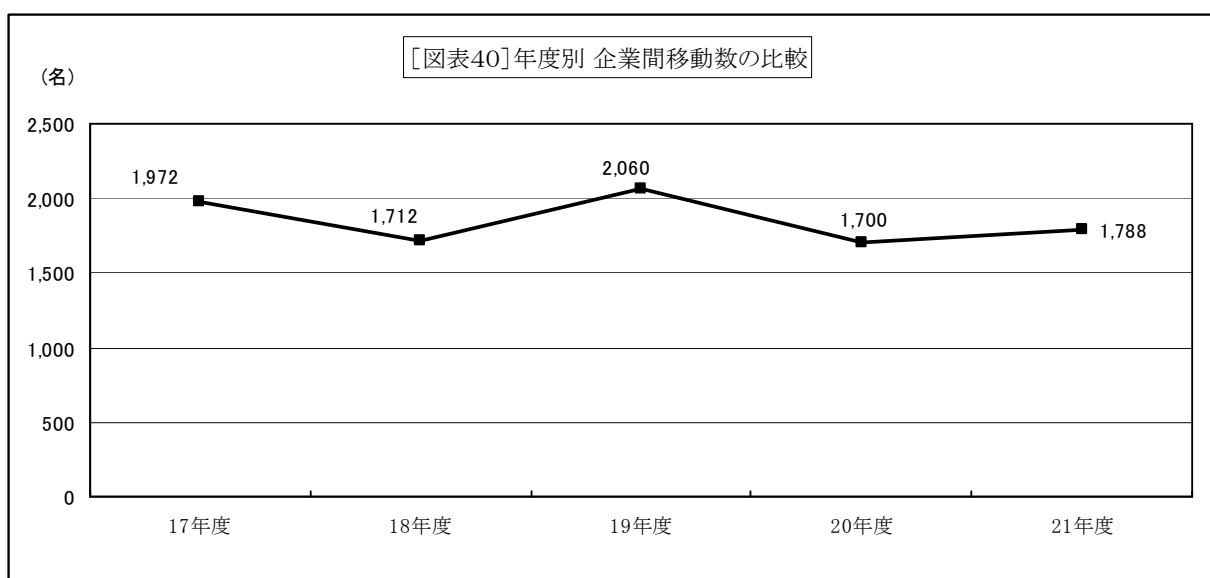
*: P22参照

3)企業間移動者数

[図表39]企業間移動者数(年度比較)

17年度	移動者数	18年度	移動者数	19年度	移動者数	20年度	移動者数	21年度	移動者数
2005/4	312	2006/4	214	2007/4	436	2008/4	235	2009/4	215
2005/5	152	2006/5	117	2007/5	87	2008/5	93	2009/5	70
2005/6	143	2006/6	86	2007/6	80	2008/6	82	2009/6	140
2005/7	153	2006/7	210	2007/7	203	2008/7	135	2009/7	105
2005/8	120	2006/8	99	2007/8	86	2008/8	106	2009/8	164
2005/9	128	2006/9	123	2007/9	279	2008/9	167	2009/9	116
2005/10	144	2006/10	193	2007/10	252	2008/10	203	2009/10	368
2005/11	138	2006/11	79	2007/11	113	2008/11	90	2009/11	73
2005/12	59	2006/12	49	2007/12	86	2008/12	56	2009/12	46
2006/1	341	2007/1	292	2008/1	200	2009/1	231	2010/1	274
2006/2	107	2007/2	62	2008/2	115	2009/2	152	2010/2	104
2006/3	175	2007/3	188	2008/3	123	2009/3	150	2010/3	113
合計	1,972	合計	1,712	合計	2,060	合計	1,700	合計	1,788

注:MROの登録切替人数をカウントしている。



センターが管理運営している「MR教育・試験管理システム(MRO)」による集計では、平成17年以降、毎年2,000名程度のMRが所属企業を替えていることがわかる。(製薬企業、CSO⇄製薬企業またはCSO)

3. 定年退職者のMR再雇用

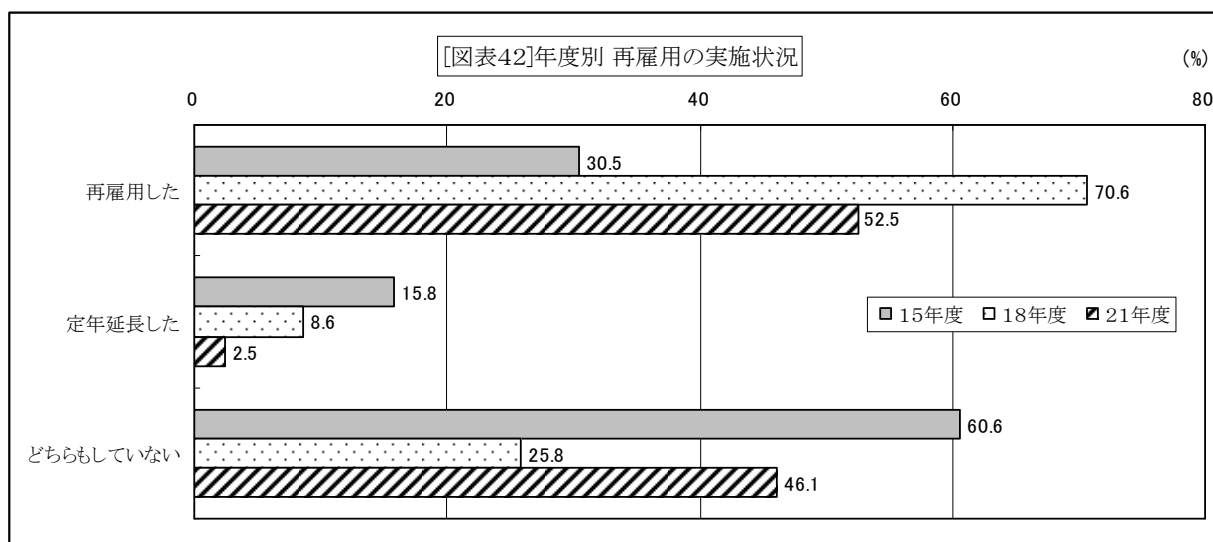
〔図表41〕MR雇用規模別 定年退職者の再雇用実施状況(年度比較)(複数回答)

MR雇用規模 実施状況	～99名					100名～299名					300名～499名				
	15年度	18年度	19年度	20年度	21年度	15年度	18年度	19年度	20年度	21年度	15年度	18年度	19年度	20年度	21年度
再雇用した	30	89	87	43	45	9	21	23	15	19	6	16	14	14	11
定年延長した	25	16	—	3	4	4	1	—	0	1	2	1	—	0	0
どちらも実施していない	75	45	45	83	75	17	1	3	9	10	8	5	5	4	4
企業数	121	140	132	129	123	27	23	26	24	29	15	21	19	18	15

MR雇用規模 実施状況	500～999名					1,000名～					全体				
	15年度	18年度	19年度	20年度	21年度	15年度	18年度	19年度	20年度	21年度	15年度	18年度	19年度	20年度	21年度
再雇用した	12	18	16	16	17	5	12	15	12	15	62	156	155	100	107
定年延長した	1	1	—	0	0	0	0	—	1	0	32	19	—	4	5
どちらも実施していない	14	3	3	2	2	9	3	1	5	3	123	57	57	103	94
企業数	26	22	19	18	19	14	15	16	18	18	203	221	212	207	204

注:本欄企業数は、回答企業数を表す。

注:「—」は未調査項目を表す。



定年退職者のMR再雇用をした企業の割合は、18年度156社(70.6%)、19年度155社(73.1%)、20年度100社(48.3%)、21年度107社(52.5%)であった。

21年度のMR雇用規模別での再雇用の状況は、99名以下の企業で36.6%、100名以上の企業で76.5%であった。

経験豊富なベテランMRをスペシャリストとして評価し、若手MRのアドバイザーとして活用している企業が多い。

4. コントラクトMR

コントラクトMRとは、CSO(Contract Sales Organization:MR派遣およびMR業務受託企業)に所属するMRのことで、派遣された製薬企業のMRと一緒に業務を行う派遣型と、製薬企業からプロジェクトを請負い自社の監督下で業務を行う請負型の二通りある。

1) CSO企業と所属MR数

[図表43]CSO数と所属MR数の年度比較

	16年度	17年度	18年度	19年度	20年度	21年度
CSO企業数	11	15	17	18	18	15
MR数	1,453	1,432	1,694	1,904	1,918	2,375

センターが認定したCSOは15社であり、所属するMR数は前年より457名増の2,375名(男性2,082名、女性293名)であった。(図表43)

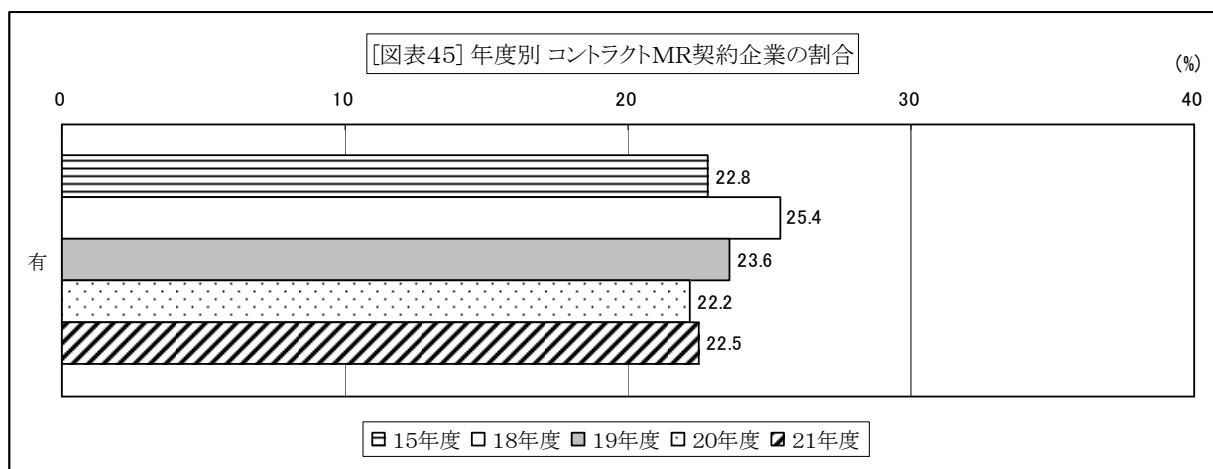
2) 製薬企業のコントラクトMR契約状況

[図表44]MR雇用規模別 コントラクトMR契約状況(年度比較)

MR雇用規模 契約状況	～99名					100～299名					300～499名				
	15年度	18年度	19年度	20年度	21年度	15年度	18年度	19年度	20年度	21年度	15年度	18年度	19年度	20年度	21年度
有	15	15	11	8	9	4	9	7	7	5	7	10	8	7	7
無	105	111	107	109	101	23	14	17	17	21	8	10	11	11	8
企業数	120	126	118	117	110	27	23	24	24	26	15	20	19	18	15

MR雇用規模 契約状況	500～999名					1,000名～					全体				
	15年度	18年度	19年度	20年度	21年度	15年度	18年度	19年度	20年度	21年度	15年度	18年度	19年度	20年度	21年度
有	10	11	10	8	8	10	7	10	13	13	46	52	46	43	42
無	16	10	9	10	11	4	8	5	4	4	156	153	149	151	145
企業数	26	21	19	18	19	14	15	15	17	17	202	205	195	194	187

注:本欄の一部について未記入の企業があるため、図表1の企業数とは一致しない。



3) 派遣型と請負型

[図表46]MR雇用規模別 コントラクトMRの契約内容(年度比較)

MR雇用規模 内容		～99名					100～299名					300～499名				
		15年度	18年度	19年度	20年度	21年度	15年度	18年度	19年度	20年度	21年度	15年度	18年度	19年度	20年度	21年度
派遣型	人数	95	51	50	47	58	19	58	75	13	7	122	120	88	85	195
	企業数	11	14	11	8	7	2	6	6	6	4	4	8	5	5	4
請負型	人数	9	17	0	6	11	17	13	7	2	2	210	79	103	12	20
	企業数	3	2	0	1	2	2	3	2	1	1	4	5	6	2	3
コントラクトMR 人数		104	68	50	53	69	36	71	82	15	9	332	199	191	97	215
企業数		15	15	11	8	9	4	9	7	7	5	7	10	8	7	7

MR雇用規模 内容		500～999名					1,000名～					全体				
		15年度	18年度	19年度	20年度	21年度	15年度	18年度	19年度	20年度	21年度	15年度	18年度	19年度	20年度	21年度
派遣型	人数	122	469	324	221	214	120	68	279	497	739	478	766	816	863	1,213
	企業数	6	8	8	6	7	4	3	8	9	9	27	39	38	34	31
請負型	人数	112	233	337	304	236	109	416	478	345	278	457	758	925	669	547
	企業数	5	6	5	4	5	5	6	5	5	3	19	22	18	13	14
コントラクトMR 人数		234	702	661	525	450	229	484	757	842	1,017	935	1,524	1,741	1,532	1,760
企業数		10	11	10	8	8	10	7	10	13	13	46	52	46	43	42

CSO15社が回答したコントラクトMR(C-MR)の総数は2,375名、製薬企業が回答した契約中のC-MRの総数は1,760名であった。この相違は、C-MR数の回答をしなかった製薬企業が2社あったこと、およびCSO所属のC-MRには製薬企業と未契約のC-MRを含むことによる。

C-MRと契約する製薬企業数は3年連続で減少し、21年度は前年と比較して1社減の42社(21.5%)となった。MR雇用規模1,000名以上(以後1,000名以上と表記)の17社では13社(76.5%)がC-MRと契約している。

契約内容は、派遣型31社、請負型14社である。両方を契約する企業は前年同様5社であった。

企業と契約中のC-MR数は1,760名で、前年と比較して228名の増加であった。その内、派遣型MRは350名増加したが、請負型MRは122名減少していた。

契約企業1社平均のC-MR数は、17年度 28.2名、18年度 29.3名、19年度 37.8名、20年度 35.6名、21年度 41.9名と増加傾向が続いている。

C-MRの83.3%が500名以上の企業(21社)と契約している。99名以下の企業では9社69名であった。

21年度では、MR総数に占めるC-MRの比率は4.0%となり、調査開始以来、初めて4%台となった。

CSOの市場規模は順調に拡大している。CSO各社は、がんや中枢神経系などの専門領域C-MRの育成に注力している。C-MRは今まで、MRの一時的な人数合わせや欠員補充の役割が大きかったと言われていたが、派遣・コール要員からマーケティング・パートナーとしての機能が確立されてきたと言えよう。