

VI. 専門領域別・上級MR認定制度の導入について

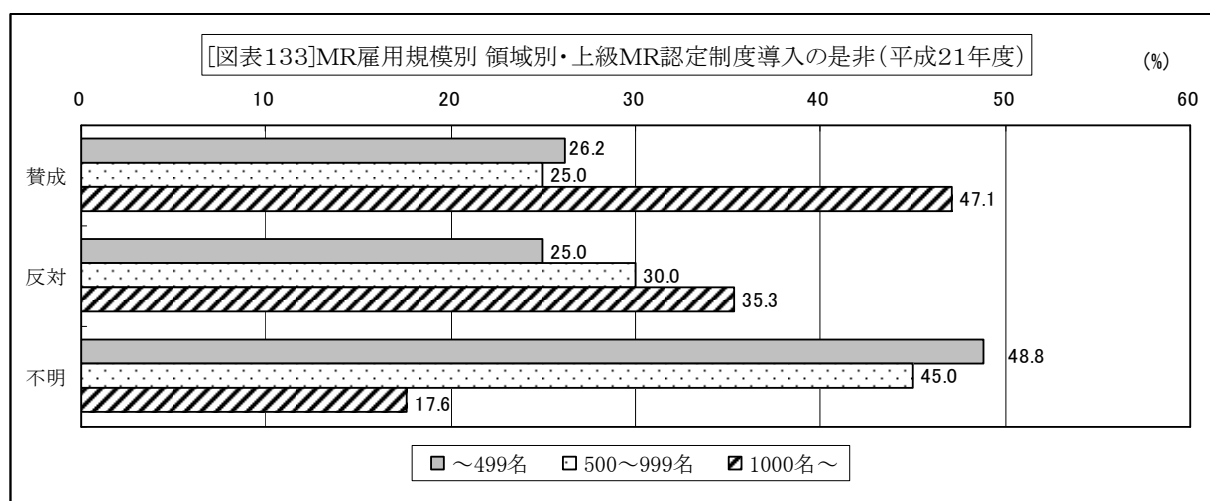
1. 制度導入の是非

[図表132]MR雇用規模別 領域別・上級MR認定制度の導入の是非(年度比較)

MR雇用規模 必要性	～99名			100～299名			300～499名		
	15年度	18年度	21年度	15年度	18年度	21年度	15年度	18年度	21年度
賛成	35	31	30	3	14	9	11	4	6
反対	83	40	30	23	5	7	4	10	6
不明	—	66	67	—	4	13	—	7	4
企業数	118	137	127	26	23	29	15	21	16

MR雇用規模 必要性	500～999名			1,000名～			全体		
	15年度	18年度	21年度	15年度	18年度	21年度	15年度	18年度	21年度
賛成	3	8	5	8	8	8	60	65	58
反対	23	7	6	6	5	6	139	67	55
不明	—	7	9	—	2	3	—	86	96
企業数	26	22	20	14	15	17	199	218	209

注:本欄の一部について未記入の企業があるため、図表1の企業数とは一致しない。



[図表134]社内MR認定制度導入企業の領域別・上級MR認定制度導入についての意見

MR雇用規模 必要性	～99名	100～299名	300～499名	500～999名	1,000名～	全体
賛成	5	0	3	4	4	16
反対	0	0	3	5	4	12
どちらでもない	3	1	0	2	0	6
企業数	8	1	6	11	8	34

「MRの教育研修制度およびMR認定制度の抜本改革報告書」(平成19年3月)では「領域別認定制度・上級MR認定制度」について調査を継続し改めて検討する、とされている。

センターが実施する新たな認定制度導入について、賛成58社(27.8%)、反対55社(26.3%)、不明96社(45.9%)であった。前回調査(18年度)との比較では、賛成は29.8%から27.8%へ2.0

ポイント減少。反対は30.7%から26.3%へ4.4ポイント減少。不明が39.4%から45.9%へ6.5ポイント増加した。

すでに社内MR認定制度を実施している企業(34社)を対象にした調査では、賛成16社(47.1%)、反対12社(35.3%)、不明6社(17.6%)であった。その内、MR雇用規模1,000名以上の企業(8社)では、賛成4社(50.0%)、反対4社(50.0%)であった。

上級MRや領域専門MRのようなレベルの異なる認定制度は、MRが上のレベルを目指して自ら学習するようになり、継続教育のモチベーションアップにもつながる。一方で医療関係者からは、さらなるMRの資質向上が求められている。

これらの制度を、第三者機関としてセンターが創設するか、各社で対応すべき問題としておくかの結論がでるまでには至っていない。

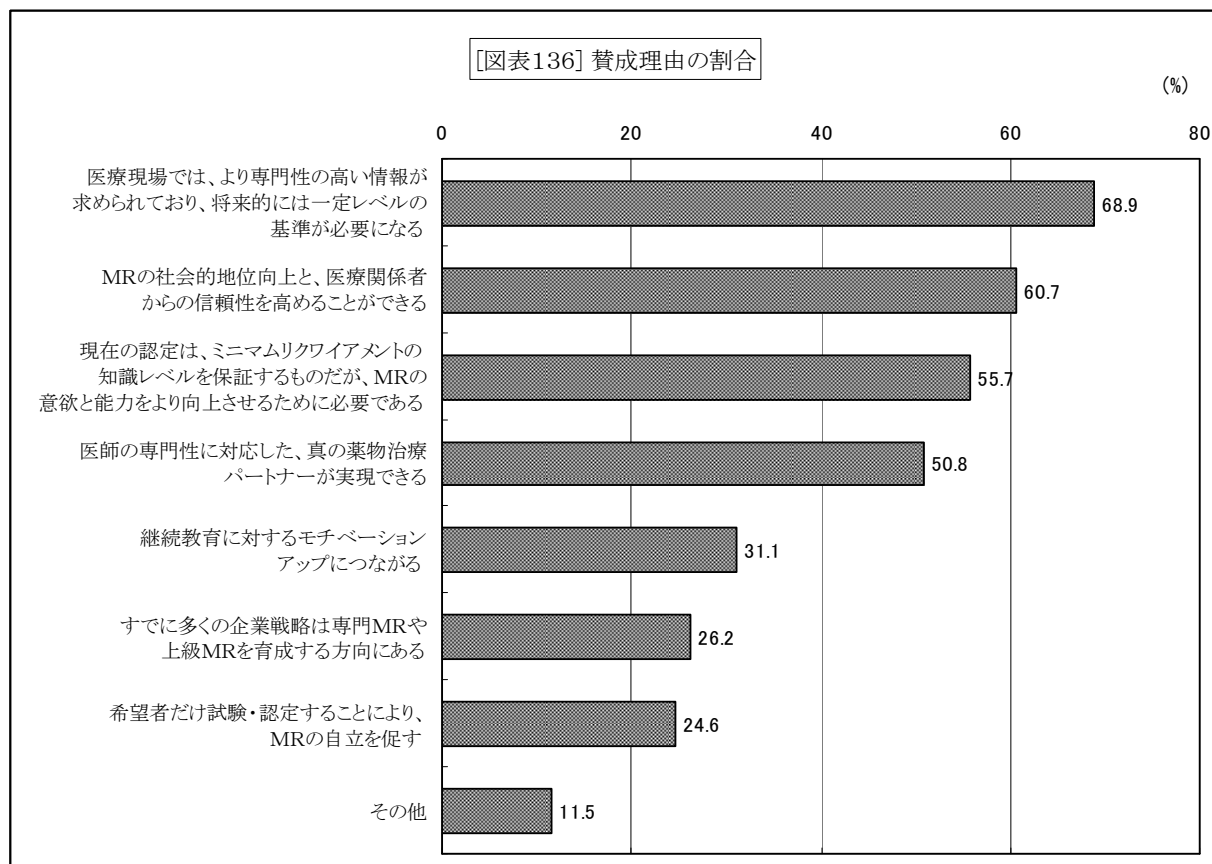
今後も継続して検討されるべき大きなテーマである。

2. 導入賛成の理由

[図表135]MR雇用規模別 賛成理由(複数回答)

理由	MR雇用規模					
	～99名	100～299名	300～499名	500～999名	1,000名～	全体
医療現場では、より専門性の高い情報が求められており、将来的には一定レベルの基準が必要になる	19	8	5	4	6	42
MRの社会的地位向上と、医療関係者からの信頼性を高めることができる	16	4	6	5	6	37
現在の認定は、ミニマムリクワイアメントの知識レベルを保証するものだが、MRの意欲と能力をより向上させるために必要である	15	5	5	3	6	34
医師の専門性に対応した、真の薬物治療パートナーが実現できる	16	3	4	5	3	31
継続教育に対するモチベーションアップにつながる	11	2	1	1	4	19
すでに多くの企業戦略は専門MRや上級MRを育成する方向にある	5	2	3	2	4	16
希望者だけ試験・認定することにより、MRの自立を促す	8	1	4	0	2	15
その他	5	2	0	0	0	7
企業数	30	9	6	8	8	61

注: 本欄企業数は、回答企業数を表す。



3. 導入反対の理由

[図表137]MR雇用規模別 反対理由(複数回答)

理由	MR雇用規模					
	～99名	100～299名	300～499名	500～999名	1,000名～	全体
企業によって戦略領域・製品構成が異なるので、企業個々が取り組むべき問題である	29	9	5	6	6	55
すでに企業として領域専門MR(上級MRも含む)を養成しており、あえて業界としての認定制度は望まない	3	2	4	3	4	16
小規模企業にとってはMRの採用も限られており、経営上困る	13	2	0	0	0	15
本来MRは幅広い知識を習得すべきであり、今の制度を定着させる方向に向かうことが先決である	5	2	2	0	1	10
趣旨は理解するが、研修時間や費用など、今以上の負担増加は望まない	5	2	0	2	1	10
その他	10	0	0	1	0	11
企業数	37	9	6	8	6	66

注:本欄企業数は、回答企業数を表す。

