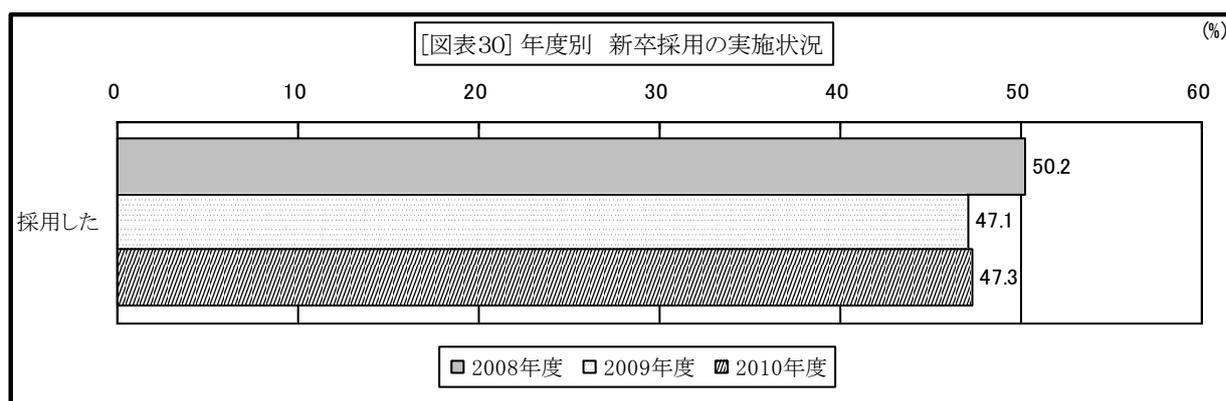


II. MRの雇用について

1. 新卒者の採用

[図表29]MR雇用規模別 新卒者の採用状況(2010年度)

| 採用状況 \ MR雇用規模 | ～99名 | 100～299名 | 300～499名 | 500～999名 | 1,000名～ | 全体 |
|---------------|------|----------|----------|----------|---------|-----|
| 採用した | 26 | 25 | 13 | 16 | 17 | 97 |
| 採用しなかった | 90 | 11 | 3 | 1 | 3 | 108 |
| 企業数 | 116 | 36 | 16 | 17 | 20 | 205 |



[図表31]内資・外資・CSO企業別 新卒採用状況(2010年度)

| 採用状況 \ 企業 | 内資製薬企業 | 外資製薬企業 | CSO | 全体 |
|-----------|--------|--------|-----|-----|
| 採用した | 82 | 14 | 1 | 97 |
| 採用しなかった | 71 | 26 | 11 | 108 |
| 企業数 | 153 | 40 | 12 | 205 |

新卒者の採用は97社(47.3%)で行われた。(図表29)

前年より0.2ポイント上がった。(図表30)

採用状況をMR雇用規模別にみると、MR雇用規模100名以上の企業(89社)で79.8%、MR雇用規模99名以下の企業(116社)で22.4%とその状況は大きく異なった。

内資、外資、CSO企業別の新卒採用について、内資企業(153社)は82社(53.6%)、外資企業(40社)は14社(35.0%)、CSO(12社)は1社(8.3%)で新卒者の採用が行われた。(図表31)

新卒者の採用意欲は内資企業が強かった。

雇用環境が非常に厳しい状況が続くなか、製薬企業は比較的安定的な新卒者の採用を続けている。

2. 中途採用

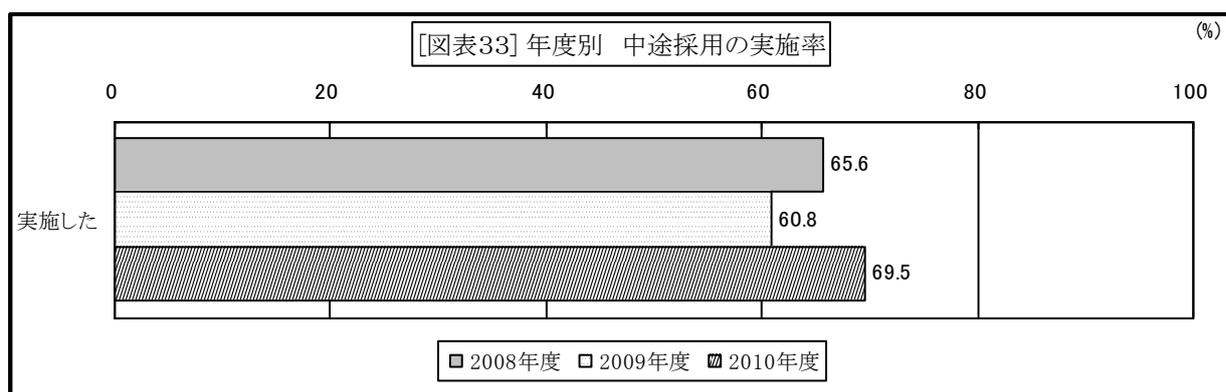
1) 実施状況

[図表32]MR雇用規模別 中途採用の実施状況(2010年度)(複数回答)

| 実施状況 | MR雇用規模 ~99名 | 100~ 299名 | 300~ 499名 | 500~ 999名 | 1,000名 ~ | 全体 |
|---------------|----------------|--------------|--------------|--------------|-------------|-----|
| 正社員として中途採用した | 49 | 21 | 10 | 11 | 17 | 108 |
| 契約社員として中途採用した | 25 | 11 | 2 | 3 | 4 | 45 |
| 中途採用しなかった | 44 | 7 | 5 | 4 | 2 | 62 |
| 企業数 | 114 | 36 | 16 | 17 | 20 | 203 |

注:本欄企業数は回答企業数を表す。

注:正社員として中途採用と契約社員として中途採用は重複回答あり。



中途採用を行った企業は全体で141社(69.5%)、MR雇用規模100名以上の企業(89社)では71社(79.8%)、MR雇用規模99名以下(114社)では70社(61.4%)であった。(図表32)
内資・外資・CSO企業別中途採用の状況は、内資企業96社(63.6%)、外資企業36社(90.0%)、CSO9社(75.0%)であった。(図表34)

多くの企業で新卒採用より中途採用によってMRを確保する傾向がみられた。

特に外資企業やCSOは新卒者採用に比べ中途採用に大きく依存している。

即戦力となるMRが求められていることによる。

[図表34]MR雇用規模別 所属企業別 中途採用の状況(2010年度)(複数回答)

| 実施状況 | MR雇用規模 ~99名 | | | 100~299名 | | | 300~499名 | | |
|---------------|----------------|----|-----|----------|----|-----|----------|----|-----|
| | 内資 | 外資 | CSO | 内資 | 外資 | CSO | 内資 | 外資 | CSO |
| 正社員として中途採用した | 33 | 14 | 2 | 14 | 4 | 3 | 7 | 2 | 1 |
| 契約社員として中途採用した | 19 | 5 | 1 | 11 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| 中途採用しなかった | 37 | 4 | 3 | 7 | 0 | 0 | 5 | 0 | 0 |
| 企業数 | 87 | 21 | 6 | 29 | 4 | 3 | 12 | 2 | 2 |

| 実施状況 | MR雇用規模 500~999名 | | | 1,000名~ | | | 全体 | | |
|---------------|--------------------|----|-----|---------|----|-----|-----|----|-----|
| | 内資 | 外資 | CSO | 内資 | 外資 | CSO | 内資 | 外資 | CSO |
| 正社員として中途採用した | 8 | 3 | 0 | 6 | 10 | 1 | 68 | 33 | 7 |
| 契約社員として中途採用した | 2 | 1 | 0 | 1 | 2 | 1 | 34 | 8 | 3 |
| 中途採用しなかった | 4 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 55 | 4 | 3 |
| 企業数 | 14 | 3 | 0 | 9 | 10 | 1 | 151 | 40 | 12 |

注:本欄企業は、回答企業数を表す。

注:内資/内資製薬会社、外資/外資製薬会社

2) 中途採用者の前職

[図表35] MR雇用規模別 中途採用者の前職(年度比較)(複数回答)

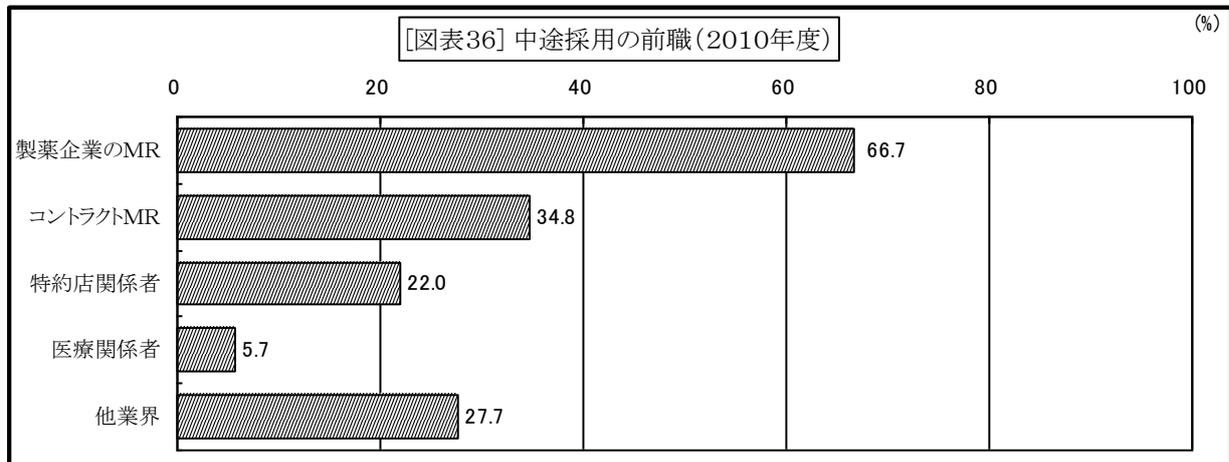
| MR雇用規模 職種 | ～99名 | | | 100～299名 | | | 300～499名 | | |
|--------------|--------|--------|--------|----------|--------|--------|----------|--------|--------|
| | 2008年度 | 2009年度 | 2010年度 | 2008年度 | 2009年度 | 2010年度 | 2008年度 | 2009年度 | 2010年度 |
| 製薬企業のMR | 53 | 44 | 40 | 16 | 19 | 23 | 12 | 10 | 7 |
| コントラクトMR | 18 | 16 | 14 | 7 | 8 | 10 | 4 | 7 | 5 |
| 特約店関係者 | 21 | 20 | 9 | 8 | 9 | 11 | 4 | 4 | 5 |
| 医療関係者 | 7 | 7 | 3 | 2 | 2 | 0 | 1 | 1 | 0 |
| 他業界※ | 27 | 21 | 15 | 7 | 10 | 9 | 3 | 7 | 6 |
| 企業数 | 76 | 63 | 70 | 18 | 23 | 29 | 13 | 11 | 11 |

| MR雇用規模 職種 | 500～999名 | | | 1,000名～ | | | 全体 | | |
|--------------|----------|--------|--------|---------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | 2008年度 | 2009年度 | 2010年度 | 2008年度 | 2009年度 | 2010年度 | 2008年度 | 2009年度 | 2010年度 |
| 製薬企業のMR | 13 | 11 | 9 | 16 | 14 | 15 | 110 | 98 | 94 |
| コントラクトMR | 9 | 8 | 6 | 11 | 10 | 14 | 49 | 49 | 49 |
| 特約店関係者 | 9 | 2 | 4 | 1 | 2 | 2 | 43 | 37 | 31 |
| 医療関係者 | 3 | 2 | 2 | 1 | 1 | 3 | 14 | 13 | 8 |
| 他業界※ | 9 | 9 | 4 | 1 | 3 | 5 | 49 | 50 | 39 |
| 企業数 | 14 | 15 | 13 | 16 | 15 | 18 | 137 | 127 | 141 |

注: 本欄企業数は回答企業数を表す。

注: 「-」は未調査項目を表す。

※: 医療機器メーカー、自動車ディーラー、不動産 など



中途採用者の前職は、MR雇用規模の大小を問わず、他の製薬企業のMRが最も多く94社(66.7%)、次いでコントラクトMR49社(34.8%)、特約店関係者31社(22.0%)の順であった。コントラクトMRを中途採用している企業数は2008年以来変わらず49社であるが、特約店関係者を中途採用している企業は年々減る傾向がみられた。

3. 定年退職者のMR再雇用

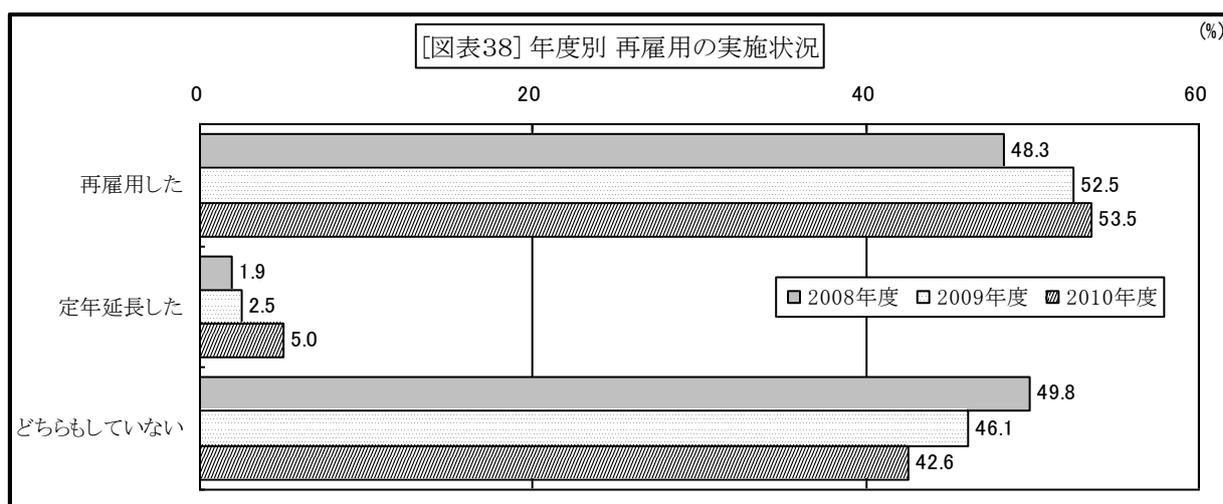
[図表37]MR雇用規模別 定年退職者の再雇用実施状況(年度比較)(複数回答)

| MR雇用規模 実施状況 | ～99名 | | | 100名～299名 | | | 300名～499名 | | |
|----------------|--------|--------|--------|-----------|--------|--------|-----------|--------|--------|
| | 2008年度 | 2009年度 | 2010年度 | 2008年度 | 2009年度 | 2010年度 | 2008年度 | 2009年度 | 2010年度 |
| 再雇用した | 43 | 45 | 42 | 15 | 19 | 24 | 14 | 11 | 12 |
| 定年延長した | 3 | 4 | 6 | 0 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| どちらも実施していない | 83 | 75 | 68 | 9 | 10 | 10 | 4 | 4 | 4 |
| 企業数 | 129 | 123 | 115 | 24 | 29 | 35 | 18 | 15 | 16 |

| MR雇用規模 実施状況 | 500～999名 | | | 1,000名～ | | | 全体 | | |
|----------------|----------|--------|--------|---------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | 2008年度 | 2009年度 | 2010年度 | 2008年度 | 2009年度 | 2010年度 | 2008年度 | 2009年度 | 2010年度 |
| 再雇用した | 16 | 17 | 15 | 12 | 15 | 15 | 100 | 107 | 108 |
| 定年延長した | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 2 | 4 | 5 | 10 |
| どちらも実施していない | 2 | 2 | 2 | 5 | 3 | 2 | 103 | 94 | 86 |
| 企業数 | 18 | 19 | 17 | 18 | 18 | 19 | 207 | 204 | 202 |

注:本欄企業数は、回答企業数を表す。

注:「-」は未調査項目を表す。



定年退職者のMR再雇用を行った企業は108社(53.5%)であった。(図表37)
 年度別再雇用率は、2008年度48.3%、2009年度52.5%、2010年度53.5%であった。再雇用率は年々高まっている。(図表38)

MR雇用規模別再雇用率は、99名以下の企業で36.5%、100名以上の企業で75.9%であった。再雇用も定年延長もしていない企業は、雇用規模99名以下が59.1%、100名以上の企業が20.7%であった。(図表37)

定年退職後の再雇用や定年延長については、MR雇用規模によってその条件は大きく異なっていた。

4. コントラクトMR

コントラクトMRとは、CSO(Contract Sales Organization:MR派遣およびMR業務受託企業)に所属するMRのことで、派遣された製薬企業のMRと一緒に業務を行う派遣型と、製薬企業からプロジェクトを請負い自社の監督下で業務を行う請負型の二通りある。

1) CSO企業と所属MR数

[図表39]CSO数と所属MR数の年度比較

| | 2004年度 | 2005年度 | 2006年度 | 2007年度 | 2008年度 | 2009年度 | 2010年度 |
|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| CSO企業数 | 11 | 15 | 17 | 18 | 18 | 15 | 12 |
| MR数 | 1,453 | 1,432 | 1,694 | 1,904 | 1,918 | 2,375 | 2,932 |

センターが認定したCSOは12社であり、所属するMR数は前年より557名増の2,932名(男性2,533名、女性399名)であった。(図表39)

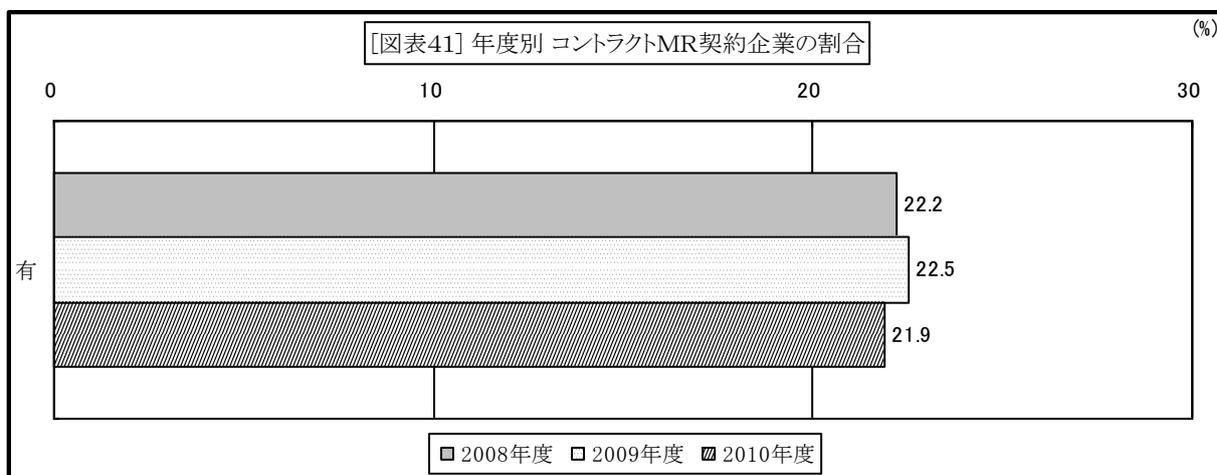
2) 製薬企業のコントラクトMR契約状況

[図表40]MR雇用規模別 コントラクトMR契約状況(年度比較)

| MR雇用規模 契約状況 | ～99名 | | | 100～299名 | | | 300～499名 | | |
|----------------|--------|--------|--------|----------|--------|--------|----------|--------|--------|
| | 2008年度 | 2009年度 | 2010年度 | 2008年度 | 2009年度 | 2010年度 | 2008年度 | 2009年度 | 2010年度 |
| 有 | 8 | 9 | 8 | 7 | 5 | 6 | 7 | 7 | 7 |
| 無 | 109 | 101 | 101 | 17 | 21 | 27 | 11 | 8 | 7 |
| 企業数 | 117 | 110 | 109 | 24 | 26 | 33 | 18 | 15 | 14 |

| MR雇用規模 契約状況 | 500～999名 | | | 1,000名～ | | | 全体 | | |
|----------------|----------|--------|--------|---------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | 2008年度 | 2009年度 | 2010年度 | 2008年度 | 2009年度 | 2010年度 | 2008年度 | 2009年度 | 2010年度 |
| 有 | 8 | 8 | 7 | 13 | 13 | 14 | 43 | 42 | 42 |
| 無 | 10 | 11 | 10 | 4 | 4 | 5 | 151 | 145 | 150 |
| 企業数 | 18 | 19 | 17 | 17 | 17 | 19 | 194 | 187 | 192 |

注:本欄の一部について未記入の企業があるため、図表1の企業数とは一致しない。



3) 派遣型と請負型

[図表42] MR雇用規模別 コントラクトMRの契約内容(年度比較)

| MR雇用規模 内容 | | ～99名 | | | 100～299名 | | | 300～499名 | | |
|----------------|-----|--------|--------|--------|----------|--------|--------|----------|--------|--------|
| | | 2008年度 | 2009年度 | 2010年度 | 2008年度 | 2009年度 | 2010年度 | 2008年度 | 2009年度 | 2010年度 |
| 派遣型 | 人数 | 47 | 58 | 46 | 13 | 7 | 40 | 85 | 195 | 219 |
| | 企業数 | 8 | 7 | 5 | 6 | 4 | 6 | 5 | 4 | 5 |
| 請負型 | 人数 | 6 | 11 | 12 | 2 | 2 | 0 | 12 | 20 | 23 |
| | 企業数 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 0 | 2 | 3 | 3 |
| コントラクトMR 人数 | | 53 | 69 | 58 | 15 | 9 | 40 | 97 | 215 | 242 |
| 企業数 | | 8 | 9 | 8 | 7 | 5 | 6 | 7 | 7 | 7 |

| MR雇用規模 内容 | | 500～999名 | | | 1,000名～ | | | 全体 | | |
|----------------|-----|----------|--------|--------|---------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | | 2008年度 | 2009年度 | 2010年度 | 2008年度 | 2009年度 | 2010年度 | 2008年度 | 2009年度 | 2010年度 |
| 派遣型 | 人数 | 221 | 214 | 217 | 497 | 739 | 1,123 | 863 | 1,213 | 1,645 |
| | 企業数 | 6 | 7 | 6 | 9 | 9 | 13 | 34 | 31 | 35 |
| 請負型 | 人数 | 304 | 236 | 237 | 345 | 278 | 319 | 669 | 547 | 591 |
| | 企業数 | 4 | 5 | 2 | 5 | 3 | 6 | 13 | 14 | 13 |
| コントラクトMR 人数 | | 525 | 450 | 454 | 842 | 1,017 | 1,442 | 1,532 | 1,760 | 2,236 |
| 企業数 | | 8 | 8 | 7 | 13 | 13 | 14 | 43 | 42 | 42 |

CSO12社が回答したコントラクトMR(C-MR)の総数は2,932名、製薬企業が回答した契約中のC-MRの総数は2,236名であった。この相違は、C-MRについて回答しなかった製薬企業が2社あったこと、およびCSO所属のC-MRには製薬企業と未契約のC-MRを含むことによる。(図表39)

C-MRの契約をする企業は42社(21.9%)で、MR雇用規模1,000名以上の企業(19社)では14社(73.7%)であった。(図表40)

契約内容は、派遣型35社1,645名(73.6%)、請負型13社591名(26.4%)であった。両方を契約する企業は8社であった。(図表42)

企業と契約中のC-MRは2,236名で、前年より476名増えた。その内派遣型は432名、請負型は44名増えた。

契約企業1社平均のC-MR数は2005年度28.2名、2006年度29.3名、2007年度37.8名、2008年度35.6名、2009年度41.9名、2010年度53.2名と増加傾向が続いている。

C-MRの84.8%がMR雇用規模500名以上の企業に属している。

2010年度、MR総数に占めるC-MRの比率は4.8%であった。前年初めて4%を超えたC-MR数は本年も飛躍的に増大した。これは1社あたりの契約数が増えたことによる。契約企業数は横並びであり、躍進中とはいえCSOとしては契約企業の拡大が今後の大きな課題となろう。