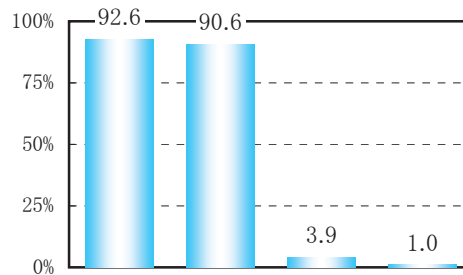


1. 実施しているMRの評価およびその頻度〔複数回答〕

全体では、「能力評価」188社(92.6%)、「賞与評価」184社(90.6%)、「明示していない」8社(3.9%)の順となっている。



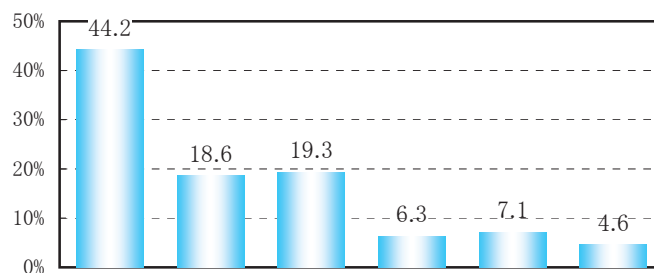
MR雇用規模別	企業数	能力評価	賞与評価	明示していない	無回答
全体	203 100.0	188 92.6	184 90.6	8 3.9	2 1.0
99名以下	110 100.0	96 87.3	92 83.6	8 7.3	2 1.8
100～299名	39 100.0	39 100.0	38 97.4	-	-
300～499名	11 100.0	10 90.9	11 100.0	-	-
500～999名	26 100.0	26 100.0	26 100.0	-	-
1,000名以上	17 100.0	17 100.0	17 100.0	-	-

●能力評価・賞与評価の頻度

MR雇用規模別	能力評価の頻度				賞与評価の頻度			
	企業数	年1回	年2回	その他	企業数	年1回	年2回	その他
全体	188 100.0	101 53.7	78 41.5	9 4.8	184 100.0	35 19.0	129 70.1	20 10.9
99名以下	96 100.0	50 52.1	38 39.6	8 8.3	92 100.0	14 15.2	67 72.8	11 12.0
100～299名	39 100.0	22 56.4	16 41.0	1 2.6	38 100.0	10 26.3	25 65.8	3 7.9
300～499名	10 100.0	5 50.0	5 50.0	-	11 100.0	3 27.3	7 63.6	1 9.1
500～999名	26 100.0	11 42.3	15 57.7	-	26 100.0	2 7.7	20 76.9	4 15.4
1,000名以上	17 100.0	13 76.5	4 23.5	-	17 100.0	6 35.3	10 58.8	1 5.9

2. MRの評価として重視する評価ウェイト

全体では、「営業成績」44.2%、「行動プロセス」19.3%、「業績」18.6%が重視する評価ウェイトとなっている。



MR雇用規模別	企業数	営業成績	業績	行動プロセス	知識レベル	PMS	その他
全体	203	44.2	18.6	19.3	6.3	7.1	4.6
99名以下	110	41.4	19.9	18.3	7.3	9.7	3.5
100～299名	39	49.7	16.3	18.1	4.8	4.5	6.6
300～499名	11	47.0	21.0	21.0	5.5	5.5	0.0
500～999名	26	46.7	13.8	24.2	6.6	3.1	5.6
1,000名以上	17	43.8	21.6	20.3	2.8	3.8	7.8

※企業数は回答企業数（有効回答数）を表す